Actualització: 17/02/2020

Dipsalut
Organisme de Salut Pública
de la **Diputació de Girona**

Gestió de les borses de treball derivades dels procediments selectius de l'Oferta pública d'ocupació 2019

Borsa de tècnics de comunicació i difusió (Grup A1)

O.C.	O.G.	Nom	Observacions
1	1	VILOSA SANCHEZ, MONTSE	
2	2	RUIZ MORERA, DAVID	
3	3	DOT SOLDEVILA, PERE	
4	4	PRAT BLANCH, ANNA	

Borsa de tècnics de gestió d'administració general (Grup A2)

O.C.	O.G.	Nom	Observacions
1	1	SIMAL GRAU, ESTER	
2	-	MAGALLAN BUERBA, CRISTINA	Nomenament com a funcionària interina del Consorci de la Costa Brava
3	-	VILA FALCON, VICTORIA	Nomenament com a funcionària interina del Consorci de Música Isaac Albéniz

Borsa de tècnics de subvencions (Grup A2)

O.C.	O.G.	Nom	Observacions
2	1	OLTEANU, MIHAELA	
3	2	PALMA VILA, VANESA	
4	3	PONS MAS, JOAN	
5	4	BRET QUERO, SÒNIA	
6	5	CARRERAS AURICH, ANNA	
7	6	RIERA RAAIJMAKERS, SUSANNA	
8	7	FERNANDEZ ROSELL, SUSANNA	
9	8	ARRAHMANI BARBAAI, TAOUFIK	
1	-	MASO SOLA, M. ANGELS	Contractació com a personal laboral de Dipsalut

Borsa de tècnics de salut pública – especialitat promoció i benestar (Grup A2)

O.C.	O.G.	Nom	Observacions
1	1	ESTEVA DE ANZIZU, ELISABET	
2	2	ROBERT ROCA, GEMMA	
3	3	MORERA VIDAL, ALBERT	

O.C.: Ordre de l'aspirant en la creació de la borsa
O.G.: Ordre actual de l'aspirant d'acord amb la gestió d'incidències

Dipsalut
Organisme de Salut Pública
de la **Diputació de Girona**

Borsa de tècnics de salut pública – especialitat salut ambiental (Grup A2)

O.C.	O.G.	Nom	Observacions
1	1	CASAMAJOR COLLS, MONTSERRAT	

Borsa d'auxiliars administratius (Grup C2)

O.C.	O.G.	DNI	Observacions
3	1	40328598F	
1	2	40331194G	Pèrdua de l'ordre de prelació per rebuig d'oferta
2	-	40340255A	Nomenament com a funcionari/ària interí/ina de Dipsalut

Borsa de personal administratiu (Grup C1)

O.C.	O.G.	DNI	Observacions
1	1	77910301D	

Borsa de personal subaltern (Grup E)

O.C.	O.G.	DNI	Observacions
1	1	40281743A	

Dipsalut
Organisme de Salut Pública
de la **Diputació de Girona**

Funcionament de les borses de treball

(de conformitat amb les bases de les convocatòries corresponents)

A la vista del que estableixen les bases, es constitueix a Dipsalut una comissió paritària de gestió de les borses de treball, amb representants sindicals i representants de l'Organisme. La comissió té com a finalitat intervenir en els conflictes que puguin sorgir en relació amb el funcionament de les diferents borses, després d'haver escoltat les opinions que consideri adients. Els Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de Dipsalut gestionen el funcionament de les borses de treball.

La crida de les persones integrants de les borses de treball per a proposar-les el nomenament interí o la contractació laboral temporal es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que la persona hagi fet constar en la seva sol·licitud de participació a cadascuna de les convocatòries, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en aquesta sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb Dipsalut dins del dia hàbil següent, es cridarà la persona següent de la llista. Les persones integrants de les borses de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic i/o del número de telèfon de contacte que estiguin en possessió de Dipsalut, mitjançant avisos de modificació de les dades personals, que, si s'escau, hauran de fer-se per escrit.

Si la persona integrant de la borsa de treball rebutja una vegada la proposta de nomenament o de contractació, sense que concorri cap dels supòsits de no penalització que es preveuen més endavant, passarà a ocupar automàticament l'últim lloc en l'ordre de prelació de la borsa de treball. La segona vegada que la mateixa persona no accepti una oferta de treball, deixarà de formar part definitivament d'aquesta borsa de treball.

No obstant això, aquest sistema de penalització no s'aplicarà a les persones que acreditin que no poden acceptar la proposta perquè es troben en aquell moment en alguna de les situacions següents:

a) Estar en situació de baixa per maternitat o paternitat, o per incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons la normativa vigent.
c) Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
d) Tenir una relació contractual laboral o un nomenament interí vigent amb la Diputació de Girona o algun dels seus organismes dependents.

Un cop finalitzat el contracte de treball o el termini del nomenament interí, la persona responsable del servei en què hagi estat adscrit/a l'empleat/ada pot emetre un informe desfavorable que acrediti motivadament el rendiment insuficient d'aquesta persona. En aquest cas, i prèvia audiència de la persona interessada i de la comissió paritària, es pot acordar provat el rendiment insuficient, la falta d'aptitud o actitud de l'aspirant, i això comportarà que aquesta persona deixi de formar part de la borsa de treball corresponent.

També seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

a) La renúncia expressa de la persona a formar part de la borsa de treball.
b) La no-superació del període de prova en la contractació laboral.
c) La renúncia voluntària al contracte o nomenament interí durant la seva vigència.
d) La declaració falsa, per part de l'aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
e) La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció ferma.
f) La no-presentació, amb el requeriment previ, de la documentació acreditativa exigida per a fer el nomenament o contracte.
g) La pèrdua de les condicions per a ser nomenat/ada o contractat/ada per l'Administració pública.
h) Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb la persona candidata.

La comissió paritària de les borses de treball vetllarà pel bon funcionament d'aquestes borses i resoldrà els supòsits no previstos en aquestes bases que puguin sorgir durant el termini de vigència de les borses.